

平成30年度 京都市教員等の資質の向上に関する協議会

日時：平成30年11月2日（金）

会場：京都市総合教育センター

1 開 会

2 挨拶

3 出席者紹介

4 説 明

協議会の設置要綱等について

5 協 議

(1) 京都市教員等の資質の向上に関する指標の活用について

(2) 教員等の資質の向上や養成，採用及び研修に関する取組について

6 閉 会

京都市教員等の資質の向上に関する協議会の公開について

京都市教員等の資質の向上に関する協議会の公開については、次のとおり定める。

1 会議の公開について

(1) 会議の公開について

会議は、原則として公開する。

ただし、会議の議決で公開することにより公平かつ中立な審議に著しい支障を及ぼすおそれがあると認める場合、その他正当な理由があると認める場合は、この限りではない。

(2) 傍聴者の募集について

会議については、開催する日時、場所、議題、傍聴を認める人数を事前に公表する。ただし、委員長が会議の招集に当たり、全部を非公開とする必要があると認めるときは、傍聴者の募集を行わないことができる。

2 会議の摘録について

(1) 記載事項について

会議の摘録の記載事項は、次のとおりとする。

- ア 開会、休憩、閉会に関する事項
- イ 出席委員の氏名
- ウ 教育委員会からの報告又は説明の要旨
- エ 議題及び議事の概要
- オ 議決事項
- カ その委員長又は会議において必要と認めた事項

(2) 承認について

会議の摘録は、事務局から出席委員宛てに送付し、期日までに異議のない場合には承認されたものとする。ただし、委員中に異議があるときは、修正のうえ決定する。

(3) 公開について

会議の摘録は、公開する。会議の議決をもって非公開としたものはこの限りではない。

(4) 公開の方法について

承認された会議の摘録については、京都市教育委員会のホームページにおいて、速やかに公開するものとする。

京都市教員等の資質の向上に関する協議会設置要綱

(設置)

第1条 教育公務員特例法(昭和24年法律第1号。以下「法」という。)第22条5の規定により、法第22条の3に規定する校長及び教員(以下「教員等」という。)としての資質に関する指標(以下「指標」という。)の策定等に関する協議を行うため、京都市教員等の資質の向上に関する協議会(以下「協議会」という。)を設置する。

(協議事項)

第2条 協議会は、次に掲げる事項を協議する。

- (1) 指標の策定及び変更に関する事項
- (2) 指標に基づく教員等の資質の向上に関する事項
- (3) その他教員等の養成、採用及び研修に関する事項

(構成)

第3条 協議会は、次に掲げる者により構成する。

- (1) 京都市教育委員会
- (2) 法第22条の5第2項第2号に規定する者
- (3) 法第22条の5第2項第3号に規定する京都市教育委員会が必要と認める者

(運営)

第4条 協議会に委員長を置き、委員長は京都市教育委員会の代表をもって充てる。

2 委員長は、協議会を代表し、その円滑な運営を図る。

(庶務)

第5条 協議会の庶務は、京都市総合教育センターにおいて行う。

(その他)

第6条 この要綱に定めるもののほか、協議会の運営に関し必要な事項は、協議会が別に定める。

附則

この要綱は、平成29年11月1日から施行する。

平成30年度 京都市教員等の資質の向上に関する協議会 委員名簿
(敬称略)

氏 名	団体名, 職名
植山 俊宏	京都教育大学代表 京都教育大学教職キャリア高度化センター長
原 清治	佛教大学代表 佛教大学教育学部教授
石田 秀雄	京都地区大学教職課程協議会代表 京都女子大学文学部英文学科教授
米村 洋子	京都市立幼稚園長会代表 京都市立中京もえぎ幼稚園長
城野 健司	京都市小学校長会代表 京都市立北醍醐小学校長
武田 有子	京都市立中学校長会代表 京都市立朱雀中学校長
吉田 功	京都市立高等学校長会代表 京都市立銅駝美術工芸高等学校長
小林 一義	京都市立総合支援学校長会代表 京都市立鳴滝総合支援学校長
有澤 重誠	京都市教育委員会 教職員人事課長
佐藤 卓也	京都市総合教育センター 所長
大林 照明	京都市総合教育センター 指導室長
佐藤 武史	京都市総合教育センター 教員養成支援室長
宮前 昭宏	京都市総合教育センター 研修課長

「京都市教員等の資質の向上に関する指標」の具体的な活用について

	指標の活用	所属	具体的な活用例		今後の活用方法の検討	
			研修	研修以外	研修	研修以外
採用後	<ul style="list-style-type: none"> ・指標を踏まえた研修計画の策定等人材育成施策の推進 	総合教育センター及び教育委員会各課	<ul style="list-style-type: none"> ・指標に基づく研修計画の策定 ・育成したい資質・指導力を明確にした研修実施案の作成・実施 ・管理職や主幹教諭研修、経験年次別研修等における指標を活用した研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・「京都市教員等の資質・指導力の向上について」作成・配布、ホームページ及び総合教材ポータルサイトへの公開 ・「平成30年度 学校教育の重点」への掲載 	<ul style="list-style-type: none"> ・指標に基づく研修内容の分析・次年度研修計画の策定 ・各年次別研修等で活用している自己の「振り返りシート」等の指標に基づく見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ・指標に基づき、体系的に研修計画をまとめた資料の作成、発信 ・学校現場等における具体的な活用方法、活用事例の収集・発信
	<ul style="list-style-type: none"> ・指標を踏まえたOJT等人材育成の推進 ・自身のキャリアステージにおいて求められる資質・指導力の把握及びその向上 ・総合教育センター等の研修受講及び研修受講奨励等のアドバイス 	各学校・園	<ul style="list-style-type: none"> ・職員会議や校内研修等におけるOJT推進 ・経験年次別研修受講前のアドバイス 	<ul style="list-style-type: none"> ・「京都市教員等の資質・指導力の向上について」の職員室等への配架 ・指標を踏まえた教員との面談の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・指標を活用したOJT推進に関する具体的事例の紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ・個々のキャリアステージに基づき、指標を踏まえた教員との面談実施の奨励 ・個々のキャリアステージに基づく自己評価、研修参加の奨励



	機関等	具体的な活用例		今後の活用方法の検討
		採用前研修	採用選考試験	
採用前	<ul style="list-style-type: none"> ・教員採用の目安として「採用時の姿」の確認 	採用前研修	<ul style="list-style-type: none"> ・指標を採用内定者に配布 ・研修時に「採用時の姿」を確認 	
	<ul style="list-style-type: none"> ・教員養成の目標として「採用時の姿」の参照 ・教員研修等における連携 	採用選考試験	<ul style="list-style-type: none"> ・大学等での採用選考試験説明会で「求める教師像」、「採用時の姿」の発信 ・採用選考試験リーフレットにおいて指標の紹介 ・採用選考試験の面接試験時に目安としての「求める教師像」や「採用時の姿」の確認 	<ul style="list-style-type: none"> ・講師任用説明会や大学訪問の際に、「求める教師像」、「採用時の姿」の発信
		京都教師塾	<ul style="list-style-type: none"> ・教育実習研修会での指標の紹介 ・「採用時の姿」を意識し、その資質・指導力の向上を目指した講座の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・入塾式にて指標を入塾者に配布
	大学等養成機関	<ul style="list-style-type: none"> ・大学内や教授間で指標の内容確認 ・教職必修科目等で指標を活用した講義等実施 ・学生のニーズに応じた指標の情報提供 ・学生自身が「採用時の姿」を自己分析に活用し、その自己分析をもとに自身の課題を把握するとともに、具体的なテーマでグループワークを実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・様々な教職必修科目等において指標を紹介 ・採用選考試験対策指導等の場面において、「採用時の姿」を意識した学生への指導を実施 	

「京都市教員等の資質の向上に関する指標」と「平成30年度教職員研修計画」との関連

キャリアステーション(横軸)

採用前

ステージⅠ
採用1~5年目

ステージⅡ
採用6~14年目

ステージⅢ
採用15年目以上

管理職

教職・養護教諭・栄養教諭共通	教員としての素養		学校づくり		授業づくり・学級づくり	養護教諭専門領域		栄養教諭専門領域	
	内容	研修	年次別	職務別		年次別	職務別	年次別	職務別
教員としての素養	京都市の教員としての自覚や使命感	●採用前研修 ●常勤・非常勤講師研修 ●フレッシュ先生教師力アップ講座	●採用1年目教員・養護教諭・栄養教諭研修 ●採用2・5年目教員研修	●採用10年目教員・養護教諭研修	●採用1年目教員研修 ●採用2・3・5年目教員研修	●採用前研修 ●常勤・非常勤講師研修	●採用1年目養護教諭研修 ●採用2・3年目教員研修	●採用1年目栄養教諭研修 ●採用2・3・5年目栄養教諭研修	
	連携・協働する力		○人権教育に関わる主任研修 ●フレッシュ先生教師力アップ講座	●学校経営力向上講座	●中堅・若年教員研修(幼)		●養護教諭夏季・冬季研修 ●養護教諭研修	●栄養教諭夏季・冬季研修 ●食育研修	
	学校運営への参画と活性化		●京都伝統産業・文化、コミュニケーション能力向上、学校安全、企業派遣等研修	●各教科・領域等主任研修会	○全国調査に関する研修会等教育課題に関する研修 ○各教科・領域等主任研修会	●採用1年目養護教諭研修 ●採用5年目教員研修	○養護教諭夏季研修		
	OJTの推進	●フレッシュ先生教師力アップ講座	●採用10年目教員・養護教諭研修	●各教科・領域等主任研修会	○生徒指導に関する研修 ○生徒指導に関する主任等研修	●採用10年目教員研修	○養護教諭冬季研修		
授業づくり・学級づくり	学習指導	●常勤・非常勤講師研修	●採用10年目教員・養護教諭研修	●各教科・領域等主任研修会	○生徒指導に関する研修 ○生徒指導に関する主任等研修				
	学級経営		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	生徒指導		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	総合育成支援教育		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
養護教諭専門領域	保健管理	●採用前研修 ●常勤・非常勤講師研修	●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	保健教育		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	健康相談		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	保健室経営		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	保健組織活動		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
栄養教諭専門領域	食に関する指導	●採用前研修	●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	給食管理	●若年栄養教諭研修	●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
学校・幼稚園経営	使命感・責任感		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	自己職能開発		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	人権感覚		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	リーダーシップ		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	課題把握とビジョンの設定		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	学校教育活動の充実と推進		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
資質・識見	使命感・責任感		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	自己職能開発		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	人権感覚		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	リーダーシップ		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	課題把握とビジョンの設定		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				
	学校教育活動の充実と推進		●採用10年目教員・養護教諭研修	○各教科・領域等の理論や指導法に関する実践的研修 ○学校経営力向上講座	●採用10年目教員研修				

※ ●は主な指標、○は関連する指標